

UCHWAŁA Nr XLVII/308/2018
RADY MIEJSKIEJ W ŻELECHOWIE
z dnia 13 września 2018 r.

**w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów.**

Na podstawie art. 18b ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm) po uzgodnieniu ze Związkami Nauczycielstwa Polskiego funkcjonującymi na terenie gminy Żelechów, Rada Miejska w Żelechowie uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Żelechów stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Tracą moc:

- uchwała nr XVIII/146/09 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 15 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2009 r. nr 116 poz.3356)
- uchwała nr XXVII/197/10 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 18 marca 2010 r. w sprawie zmiany Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2010 r. nr 114 poz. 2341).
- uchwała nr XLI/271/2018 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 22 lutego 2018 roku w sprawie zmiany regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2018 r. poz.2845).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żelechowa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Żelechowie

Jacek Sławomir Bogusz



REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Żelechów

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 1.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2.

Ustala się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora w wysokości 4% środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w tym:

- 1) 35% przeznacza się do dyspozycji Burmistrza Żelechowa,
- 2) 65% przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 3.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

1. dbałość o jakość nauczania potwierdzone wynikami egzaminów i sprawdzianów,
2. przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych,
3. prowadzenie prac z uczniami zdolnymi i utalentowanymi oraz prowadzenie form pomocowych dla uczniów z trudnościami w nauce,
4. wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystywanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizacyjnych, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,
5. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 - 3) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
6. wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
 - 2) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego,
 - 3) opracowywanie i wdrażanie programów działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych.
7. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
8. szczegółowe efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- 1) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 2) czynny udział w organizowaniu uroczystości o charakterze lokalnym,
 - 3) podnoszenie umiejętności zawodowych i wykształcenia ogólnego,
 - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 6) kultura osobista i etyka zawodowa.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego osoby której dodatek się przyznaje.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Żelechowa i nie może on przekroczyć 40% jego wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły do 9 oddziałów	600-1400
2	Dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	800-2000
4	Wicedyrektor szkoły	400-1000
5	Kierownik	300-600

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono:

1. Wychowawstwo klasy:
 - 1) w klasach do 15 uczniów – 4%,

- 2) od 16 – 20 uczniów - 5%,
 - 3) od 21 – 25 uczniów - 7%,
 - 4) powyżej 26 - 8%
2. Funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 20%.
 3. Funkcję opiekuna stażu – 7% zasadniczego wynagrodzenia stażysty.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Żelechowa, a dla pozostałych stanowisk – dyrektor szkoły.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i nauczania indywidualnego z innych przyczyn – w wysokości 7zł za godzinę,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych 0,2% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra za godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej proporcji, w jakiej liczba godzin pracy w trudnych warunkach pozostaje w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
3. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Burmistrz Żelechowa, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach zajęć ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin

w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa przepracowaną w zakresie zajęć edukacyjnych lub zajęć opiekuńczo-wychowawczych ustala się na zasadach określonych do obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział VI

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 10.

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) 25 % funduszu na nagrody organu prowadzącego szkoły,
 - 2) 75% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Nagroda Burmistrza nie może być mniejsza niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra.
4. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być mniejsza niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom z funduszu nagród określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Żelechowie.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Żelechowie
Jacek Sławomir Bogusz