

ZARZĄDZENIE NR 0050.81.2024
BURMISTRZA ŻELECHOWA
z dnia 30 października 2024 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żelechowie

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Żelechowie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Tracą moc:.

- 1) Zarządzenie nr 0050.356.2022 Burmistrza Żelechowa z dnia 7 lipca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żelechowie;
- 2) Zarządzenie nr 0050.17.2024 Burmistrza Żelechowa z dnia 31 maja 2024 roku w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żelechowie;
- 3) Zarządzenie nr 0050.43.2024 Burmistrza Żelechowa z dnia 9 lipca 2024 roku w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żelechowie;
- 4) Zarządzenie nr 0050.56.2024 Burmistrza Żelechowa z dnia 21 sierpnia 2024 roku w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żelechowie;

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ ŻELECHOWA


mgr Krystyna Wieczorkiewicz

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIEJSKIEGO W ŻELECHOWIE

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin organizacyjny Urzędu Miejskiego w Żelechowie, określa:

- 1) Zakres działania i zadania urzędu;
- 2) Strukturę organizacyjną urzędu oraz zakres działania kierownictwa, poszczególnych wydziałów i samodzielnych stanowisk pracy;
- 3) Zasady i sposób działania kontroli wewnętrznej;
- 4) Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej, skarg i wniosków;
- 5) Zasady podpisywania pism.

§ 2. Ilekcrcć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Żelechowa;
- 2) Zastępcy – należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Żelechowa;
- 3) Sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Żelechów;
- 4) Skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Żelechów;
- 5) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Żelechowie;
- 6) Kierownictwie Urzędu – należy przez to rozumieć Burmistrza, Zastępcę Burmistrza, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy;
- 7) Wydziale – należy przez to rozumieć wydział lub komórkę Urzędu Miejskiego w Żelechowie.

§ 3.1. Urząd jest zakładem pracy w rozumieniu kodeksu pracy.

2. Siedzibą Urzędu jest miasto Żelechów, budynek mieszczący się przy ul. Rynek 1 w Żelechowie.

§ 4.1. Urząd jest czynny:

- 1) w poniedziałki w godzinach - 8⁰⁰ - 17⁰⁰
- 2) od wtorku do czwartku w godzinach - 8⁰⁰ - 16⁰⁰
- 3) w piątki w godzinach - 8⁰⁰ - 15⁰⁰
2. Kasa Urzędu czynna w godzinach 8⁰⁰ - 14⁰⁰.
3. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz może wprowadzić inny rozkład czasu pracy.

Rozdział II

Zakres działania i zadania urzędu

§ 5.1. Urząd jest aparatem pomocniczym Burmistrza.

2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na gminie:
 - 1) zadań własnych wynikających z ustawy o samorządzie gminnym;
 - 2) zadań zleconych, tj. zadań z zakresu administracji rządowej, a także z zakresu organizacji, przygotowań i przeprowadzenia wyborów powszechnych oraz referendów zleconych przez ustawy;
 - 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumień z organami administracji rządowej i samorządowej (tzw. zadań powierzonych);
 - 4) innych zadań publicznych wykonywanych w ramach zawartych umów.

§ 6.1. Do zadań urzędu należy w szczególności:

- 1) załatwienie indywidualnych spraw mieszkańców;
- 2) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, zarządzeń, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy gminy;
- 3) wykonywanie – na podstawie udzielonych upoważnień czynności wchodzących w zakres zadań gminy;
- 4) zapewnienie organom gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków;
- 5) wykonywanie budżetu gminy;
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji rady i posiedzeń jej komisji;
- 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie urzędu;
- 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującą Instrukcją Kancelaryjną w tym:
 - a) przyjmowanie, ewidencjonowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - c) przechowywanie akt,
 - d) przekazywanie akt do archiwum;
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Burmistrzowi jako pracodawcy - zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Rozdział III

Struktura organizacyjna urzędu oraz zakres działania kierownictwa

- § 7. 1.** Kierownikiem Urzędu jest Burmistrz, który jest zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, a jako terenowy organ obrony cywilnej pełni funkcję Szefa Obrony Cywilnej Gminy.
2. Burmistrz kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika oraz kierowników wydziałów, którzy odpowiadają przed Burmistrzem za realizację swoich zadań.
 3. W razie niemożności pełnienia obowiązków służbowych przez Burmistrza zastępstwo obejmuje Zastępca Burmistrza, a w przypadku niepowołania Zastępcy, jego obowiązki wykonuje Sekretarz.
 4. Do kompetencji Burmistrza należy w szczególności:
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami gminy i reprezentowanie jej na zewnątrz;
 - 2) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych;
 - 3) wykonywanie zadań zastrzeżonych dla Burmistrza przez przepisy prawa oraz uchwały rady;
 - 4) zapewnienie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu oraz jego pracowników;
 - 5) wydawanie decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej;
 - 6) wykonywanie uchwał Rady Miejskiej;
 - 7) gospodarowanie mieniem komunalnym;
 - 8) wykonywanie budżetu oraz nadzorowanie gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych gminy;
 - 9) zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
 5. W ramach podziału pracy w urzędzie Burmistrz nadzoruje bezpośrednio:
 - 1) Zastępcę Burmistrza;
 - 2) Sekretarza Gminy;
 - 3) Skarbnika Gminy;

- 4) Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego;
- 5) Kierowników wydziałów;
- 6) Samodzielne stanowiska pracy wymienione w § 12 ust.1 pkt 5.
6. Do zadań Burmistrza należy również nadzór nad Urzędem Stanu Cywilnego oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi.
7. Burmistrz jest odpowiedzialny za organizację i wykonywanie zadań w ramach zarządzania kryzysowego i powszechnego obowiązku obrony przez Urząd oraz podległe i nadzorowane jednostki organizacyjne.
8. Do zadań Burmistrza w tym zakresie należy w szczególności:
 - 1) kierowanie i nadzór nad wykonywaniem zadań w zakresie spraw obronnych, zarządzania kryzysowego i obrony cywilnej;
 - 2) nadzorowanie wykonania i aktualizacji dokumentów w zakresie zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i obrony cywilnej obowiązujących w gminie;
 - 3) zapewnienie funkcjonowania jednostek organizacyjnych Gminy oraz określanie zakresu ich działalności;
 - 4) osobisty nadzór nad prowadzeniem akcji ratowniczych w przypadku klęsk żywiołowych;
 - 5) nadzorowanie realizacji i aktualizacji zadań w zakresie świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz Sił Zbrojnych i obrony cywilnej;
 - 6) realizacja zadań organizatora szkolenia obronnego oraz nadzorowanie realizacji corocznych planów zasadniczych przedsięwzięć w zakresie zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i pozamilitarnych przygotowań obronnych;
 - 7) przewodniczenie Gminnemu Zespołowi Zarządzania Kryzysowego.
9. Burmistrz, w ramach pełnienia obowiązku Szefa Obrony Cywilnej Gminy nadzoruje realizację bieżących zadań obrony cywilnej w tym; utrzymanie w sprawności systemu łączności i alarmowania ludności, gospodarki mieniem oraz szkolenie formacji obrony cywilnej.
10. Burmistrz współpracuje w realizacji zadań w zakresie zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i obrony cywilnej z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, Starostwem Powiatowym w Garwolinie oraz Wojskowym Centrum Rekrutacji, Państwową Strażą Pożarną, Komendą Powiatową Policji w Garwolinie.
11. Organizuje szkolenie obronne dla pracowników Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych. Uczestniczy w szkoleniu obronnym organizowanym przez szczeble nadrzędne.

§ 8.1. Zastępca Burmistrza – zastępuje Burmistrza w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia obowiązków, wykonuje zadania określone przez Burmistrza.

2. Zastępca Burmistrza wydaje decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w imieniu Burmistrza oraz składa oświadczenia woli w imieniu Gminy w sposób określony odrębnymi upoważnieniami Burmistrza.
3. Do zadań Zastępcy Burmistrza w zakresie zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i obrony cywilnej należy:
 - 1) wykonywanie obowiązków w ramach obsady Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz Stanowiska Kierowania Burmistrza;
 - 2) uczestniczenie w planowaniu działalności w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej;
 - 3) posługiwanie się obowiązującą tabelą sygnałową przeznaczoną do uruchomienia Akcji Kurierskiej;
 - 4) uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez Burmistrza i szczeble nadrzędne;
 - 5) wskazywanie priorytetów zadań obronnych w działalności podstawowej Urzędu, podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych z zakresu nadzoru służbowego.

- § 9.** 1. Sekretarz Gminy zapewnia warunki do sprawnego funkcjonowania Urzędu i wykonuje funkcję kierownika administracyjnego Urzędu.
2. Do zadań Sekretarza Gminy należy w szczególności:
- 1) zapewnienie warunków sprawnego funkcjonowania Urzędu;
 - 2) opracowywanie projektu Statutu Gminy, Regulaminu Organizacyjnego Urzędu cz. „P” i cz. „W” oraz ewentualnych zmian tych aktów;
 - 3) nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr oraz dyscypliną pracy pracowników Urzędu;
 - 4) koordynowanie przedsięwzięć w zakresie wykonywania zadań ogólnych zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i obrony cywilnej;
 - 5) pełnienie funkcji Kierownika Stałego Dyżuru;
 - 6) posługiwanie się obowiązującą tabelą sygnałową przeznaczoną do uruchomienia Akcji Kurierskiej;
 - 7) uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez Burmistrza;
 - 8) wykonywanie obowiązków w ramach obsady Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz Stanowiska Kierowania Burmistrza;
 - 9) wskazywanie priorytetów zadań obronnych w działalności podstawowej Urzędu oraz jednostek organizacyjnych z zakresu nadzoru służbowego;
 - 10) przyjmowanie ustnych oświadczeń woli spadkodawcy;
 - 11) przygotowanie projektów aktów prawa miejscowego;
 - 12) zapewnienie publikacji aktów prawa miejscowego oraz informacji urzędowych;
 - 13) nadzór nad przygotowaniem, kompletowaniem i przekazywaniem projektów uchwał oraz zapewnienie możliwości obradowania sesji Rady Miejskiej;
 - 14) zapewnienie organizacyjne przeprowadzania wyborów Prezydenta RP, wyborów do Sejmu i Senatu, Parlamentu Europejskiego oraz organów samorządu terytorialnego jak również referendum;
 - 15) koordynacja prac gminnych jednostek oświatowych (szkoły, przedszkola);
 - 16) zapewnienie właściwego przechowywania dokumentów wytworzonych w Urzędzie;
 - 17) zapewnienie wykonywania zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych;
 - 18) wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Burmistrza;
 - 19) współpraca z sołtysami i radami sołeckimi.
- § 10.** 1. Skarbnik Gminy – główny księgowy budżetu – podlega bezpośrednio Burmistrzowi – zajmuje się kluczowymi problemami ekonomiczno – finansowymi gminy oraz nadzoruje prowadzenie prawidłowej obsługi finansowo – księgowej urzędu. Skarbnik Gminy prowadzi sprawy dotyczące finansowania zadań gospodarczych z zakresu zarządzania kryzysowego, gospodarczo – obronnych i obrony cywilnej realizowanych przez Urząd.
2. Skarbnik Gminy sprawuje nadzór nad pracą Wydziału Finansów.
3. Do zadań Skarbnika należy w szczególności:
- 1) przygotowywanie projektów uchwał budżetowych dotyczących realizacji budżetu gminy;
 - 2) przygotowywanie projektów uchwał wieloletniej prognozy finansowej Gminy Żelechów;
 - 3) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie zadłużenia, udzielania dotacji, pomocy rzeczowej lub finansowej;
 - 4) sporządzanie układów wykonawczych dla jednostek organizacyjnych;
 - 5) opracowywanie projektu budżetu wraz z projektem planu finansowego dla zadań zleconych przez administrację rządową oraz nadzór nad jego realizacją;
 - 6) zapewnienie bilansowania finansowych potrzeb gminy dochodami własnymi i zasilającymi;
 - 7) analiza wykonania budżetu wraz z wnioskowaniem w sprawie zmian w budżecie w celu

- racjonalnego dysponowania pieniędzmi;
- 8) nadzór nad opracowaniem uchwał podatkowych;
 - 9) wykonywanie budżetu oraz organizowanie gospodarki finansowej gminy;
 - 10) nadzór nad prowadzeniem prawidłowej obsługi finansowo-księgowej Urzędu i jednostek organizacyjnych;
 - 11) sprawowanie nadzoru nad pracą Wydziału Finansów;
 - 12) kontrola gospodarki finansowej gminnych jednostek organizacyjnych i jednostek pomocniczych;
 - 13) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 14) prowadzenie kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
 - 15) prowadzenie kontroli zgodności operacji gospodarczych z planem finansowym;
 - 16) prowadzenie ewidencji księgowej dochodów budżetowych /organ/;
 - 17) prowadzenie analizy dochodów budżetowych oraz wydatków i kosztów;
 - 18) prowadzenie spraw związanych z wyodrębnieniem w budżecie zadań realizowanych w ramach funduszu sołeckiego;
 - 19) przeprowadzenie centralizacji rozliczeń podatku od towarów i usług (VAT) oraz nadzór nad pracą jednostek organizacyjnych w systemie scentralizowanym;
 - 20) wyliczanie współczynnika i przewspółczynnika struktury sprzedaży do celów VAT w Urzędzie jako jednostce obsługującej Gminę;
 - 21) sporządzanie okresowych sprawozdań z realizacji dochodów i wydatków budżetowych, sprawozdań o stanie należności i zobowiązań, sprawozdań z wykonania planów finansowych samorządowych zakładów budżetowych, sprawozdań z wykonania dochodów podatkowych, o nadwyżce i deficycie, o stanie środków na rachunkach bankowych jst i innych sprawozdań wymaganych przepisami prawa;
 - 22) sporządzanie sprawozdania rocznego z wykonania budżetu;
 - 23) sporządzanie sprawozdań finansowych rocznych:
 - a) bilans,
 - b) rachunek zysków i strat,
 - c) zestawienie zmian w funduszu jednostki;
 - 24) prowadzenie działań zmierzających do wydzielenia z budżetu gminy środków finansowych przeznaczonych na zadania obronne, finansowanie akcji ratowniczych oraz na pomoc dla poszkodowanych;
 - 25) rozliczenie środków pieniężnych wydawanych na Akcję Kurierską oraz na prowadzenie akcji ratunkowych i ewakuację (przyjęcia) ludności;
 - 26) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową i Urzędami Skarbowymi;
 - 27) współpraca z Wydziałem Planowania i Zarządzania Infrastrukturą w zakresie finansowym przy przygotowywaniu wniosków o pozyskiwanie środków finansowych;
 - 28) kontrasygnata czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań finansowych;
 - 29) opracowywanie sprawozdań z wykonania budżetu gminy i gospodarki pozabudżetowej;
 - 30) wykonywanie obowiązków w ramach obsady Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz Stanowiska Kierowania Burmistrza.

§ 11.1. W strukturze Urzędu tworzy się wydziały lub samodzielne jednoosobowe stanowiska pracy.

2. W strukturze Urzędu mogą być również tworzone samodzielne stanowiska pracy podległe bezpośrednio Burmistrzowi.

§ 12.1. W skład urzędu wchodzi następujące wydziały i samodzielne stanowiska:

- 1) Wydział Finansów:
 - a) Kierownik Wydziału, który jest jednocześnie zastępcą Skarbnika Gminy,
 - b) Stanowisko ds. płac i kadr,
 - c) Stanowisko ds. finansowych – 4 etaty,
 - d) Stanowisko ds. wymiaru podatku,
 - e) Stanowisko ds. księgowości podatkowej,
 - f) Stanowisko ds. księgowości,
 - g) Stanowisko ds. płac i spraw socjalnych;
 - 2) Wydział Organizacyjny i Obsługi Mieszkańców:
 - a) Kierownik wydziału – prowadzenie spraw z zakresu obsługi informatycznej,
 - b) Stanowisko ds. obsługi Rady Miejskiej,
 - c) Stanowisko ds. świadczeń rodzinnych,
 - d) Stanowisko ds. ewidencji ludności i archiwum,
 - e) Stanowisko ds. obywatelskich,
 - f) Stanowisko ds. rolnych,
 - g) Sekretarka,
 - h) Konserwator
 - i) Konserwator sprzętu OSP,
 - j) Sprzątaczką - 2 etaty;
 - 3) Urząd Stanu Cywilnego:
 - a) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
 - b) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego;
 - 4) Wydział Planowania i Zarządzania Infrastrukturą:
 - a) Kierownik Wydziału,
 - b) Stanowisko ds. planowania przestrzennego i ochrony środowiska,
 - c) Stanowisko ds. koordynacji projektów inwestycyjnych i rozwoju infrastruktury – 3 etaty,
 - d) Stanowisko ds. utrzymania infrastruktury i zamówień publicznych,
 - e) Stanowisko ds. gospodarowania odpadami i ochrony środowiska,
 - f) Pomoc administracyjna,
 - g) stanowisko Ekodoradcy;
 - 5) Samodzielne stanowiska:
 - a) Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych,
 - b) Radca prawny,
 - c) Koordynator ds. dostępności,
 - d) Stanowisko ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.
2. Ustala się symbole określające przynależność sprawy do określonej komórki organizacyjnej i do określonej grupy jednolitego rzeczowego wykazu akt, jak następuje:
- 1) Wydział Finansów:
 - a) Księgowość budżetowa – symbol FB,
 - b) Podatki – symbol FP,
 - c) Oświata – symbol Foś,
 - d) Kadry i płace – symbol FKP;
 - 2) Wydział Organizacyjny i Obsługi Mieszkańców:
 - a) Sprawy organizacyjne - symbol Or,
 - b) Obsługa Rady Miejskiej – symbol Or.RM,
 - c) Świadczenia rodzinne – symbol Or.ŚR,
 - d) Sprawy obywatelskie, dowody osobiste – symbol Or.SO,
 - e) Działalność gospodarcza – symbol Or.DzG,
 - f) Archiwum Zakładowe - symbol AZ;
 - 3) Wydział Planowania i Zarządzania Infrastrukturą:
 - a) Zamówienia publiczne, inwestycje – symbol WP.ZPI,

- b) Geodezja – symbol WP.G,
 - c) Gospodarka nieruchomościami – symbol WP.GG,
 - d) Ochrona środowiska – symbol WP.OŚr,
 - e) Planowanie przestrzenne – symbol WP.PP,
 - f) Budownictwo – symbol WP.B,
 - g) Gospodarka mieszkaniowa i lokale użytkowe – symbol WP.GM,
 - h) Drogi gminne – symbol WP.DG,
 - i) Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – symbol WP.BHP,
 - j) Zarządzanie kryzysowe, OC, sprawy obronne – symbol WP.OC,
 - k) Ekodoradca – symbol WP.E;
- 4) Urząd Stanu Cywilnego – symbol USC.

Rozdział IV

Zakres działania wydziałów oraz samodzielnych stanowisk pracy

§ 13. Zadania i kompetencje pracowników zajmujących kierownicze stanowiska.

Pracownicy zajmujący kierownicze stanowiska zapewniają sprawne funkcjonowanie komórek organizacyjnych którymi kierują, w szczególności:

- 1) ustalają szczegółowy przydział zadań dla poszczególnych pracowników;
- 2) przestrzegają i sprawują nadzór nad przestrzeganiem ustawy o ochronie danych osobowych i ustawy o ochronie informacji niejawnych przez podległych im pracowników;
- 3) przeprowadzają kontrolę wewnętrzną na podległych im stanowiskach pracy;
- 4) rozstrzygają sprawy należące do ich kompetencji oraz koordynują pracę podległych im pracowników;
- 5) dokonują oceny pracy podległych im pracowników oraz wnioskuje o ich wyróżnienie, nagradzanie, awansowanie lub ukaranie;
- 6) biorą udział w sesjach Rady oraz w razie potrzeby, w posiedzeniach komisji Rady;
- 7) sprawują nadzór nad terminowym i prawidłowym sposobem wykonania zadań przez podległych im pracowników;
- 8) ustalają tok postępowania dla spraw trudnych i skomplikowanych;
- 9) zapewniają przestrzeganie dyscypliny pracy, efektywne wykorzystanie czasu pracy oraz kształtują życzliwą atmosferę w pracy;
- 10) udostępniają informację publiczną wytworzoną w danym wydziale zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej.

§ 14. Do zadań wspólnych wydziałów i samodzielnych stanowisk organizacyjnych należy:

- 1) opracowanie projektów aktów prawnych organów Gminy oraz indywidualnych decyzji z zakresu administracji publicznej;
- 2) opracowanie projektów zarządzeń i pism Burmistrza oraz realizacja wydanych zarządzeń;
- 3) opracowanie odpowiedzi na wnioski i zapytania radnych oraz komisji rady;
- 4) przygotowywanie okresowych analiz, informacji i sprawozdań w zakresie swojego działania oraz innych materiałów na polecenie Burmistrza;
- 5) zapewnienie właściwych warunków obsługi interesantów;
- 6) rozpatrywanie skarg i wniosków;
- 7) ochrona tajemnicy służbowej oraz ochrona dostępu do informacji niejawnych;
- 8) współdziałanie w realizacji zadań obrony cywilnej, spraw obronnych i zarządzania kryzysowego.

§ 15. Do zadań Wydziału Finansów należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektu budżetu gminy i projektu wieloletniej prognozy finansowej;
- 2) przygotowywanie projektów uchwał zmian w budżecie, wieloletniej prognozie finansowej Gminy Żelechów, projektów uchwał w sprawie zadłużenia, udzielania dotacji, pomocy

- rzeczowej lub finansowej;
- 3) przekazywanie uchwał Rady Miejskiej i Zarządzeń Burmistrza do Regionalnej Izby Obrachunkowej w systemie BeSTi@;
 - 4) opracowywanie układów wykonawczych dla jednostek organizacyjnych;
 - 5) przygotowywanie propozycji stawek podatków i opłat oraz opracowywanie projektów uchwał podatkowych;
 - 6) przygotowywanie analiz z wykonania budżetu gminy i gminnych jednostek organizacyjnych;
 - 7) sporządzanie sprawozdania opisowego rocznego z wykonania budżetu gminy;
 - 8) prowadzenie systemu informacji oświatowej oraz sporządzanie informacji o realizacji zadań oświatowych;
 - 9) analizowanie wykonania budżetu oraz wnioskowanie w sprawie zmian w budżecie w celu racjonalnego dysponowania środkami finansowymi;
 - 10) zapewnienie obsługi księgowej Urzędu;
 - 11) kontrola rozliczenia dotacji udzielonych podmiotom należącym i nienależącym do sektora finansów publicznych;
 - 12) prowadzenie ewidencji księgowej dochodów budżetowych podatkowych, niepodatkowych, majątkowych, bieżących, dotacji na zadania zlecone z zakresu administracji rządowej, dofinansowania w ramach porozumień oraz wydatków bieżących i inwestycyjnych jak również na zadania zlecone oraz w ramach porozumień;
 - 13) prowadzenie odrębnego systemu rachunkowości dla programów i projektów realizowanych z udziałem środków unijnych lub pozyskanych z innych źródeł;
 - 14) zapewnienie obsługi kasowej Urzędu, M-GOPS, M-GOK, szkół, przedszkola oraz Klubu Dziecięcego w Żelechowie;
 - 15) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnym;
 - 16) prowadzenie kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
 - 17) prowadzenie kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
 - 18) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową i Urzędami Skarbowymi;
 - 19) gospodarowanie drukami ścisłego zarachowania;
 - 20) zapewnienie wspólnej obsługi finansowo – księgowej, administracyjnej i organizacyjnej jednostek oświatowych Gminy Żelechów oraz Klubu Dziecięcego;
 - 21) zapewnienie wypłat wynagrodzeń i innych świadczeń dla pracowników urzędu oraz jednostek oświatowych i Klubu Dziecięcego;
 - 22) prowadzenie dokumentacji kadrowej pracowników Urzędu;
 - 23) sporządzanie list płac i przelewów wynagrodzeń;
 - 24) rozliczanie z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych;
 - 25) prowadzenie kart wynagrodzeń i dokumentacji zasiłkowej;
 - 26) rozliczanie składek na PFRON i sporządzanie deklaracji;
 - 27) sporządzanie sprawozdań z zakresu zatrudnienia i wynagrodzeń;
 - 28) prowadzenie dokumentacji kadrowej dyrektorów szkół, przedszkola, Kierowników jednostek organizacyjnych;
 - 29) prowadzenie dokumentacji pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, staży zawodowych i prac społecznie – użytecznych (sporządzanie wniosków do Urzędu Pracy w sprawie organizacji robót oraz wniosków o zwrot poniesionych kosztów);
 - 30) sporządzanie umów o pracę, informacji o warunkach zatrudnienia, angaży, wypowiedzeń, świadectw pracy, organizowanie naborów na wolne stanowiska urzędnicze;
 - 31) pełnienie nadzoru nad terminem badań lekarskich wstępnych, okresowych i kontrolnych;
 - 32) pełnienie nadzoru nad terminem szkoleń BHP i przeciwpożarowych;

- 33) ustalanie uprawnień pracowniczych;
- 34) prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- 35) prowadzenie ewidencji składników mienia gminnego oraz dokonywanie okresowych inwentaryzacji;
- 36) prowadzenie ewidencji składników mienia jednostek organizacyjnych gminy;
- 37) naliczanie okresowych odpisów amortyzacyjnych posiadanych środków trwałych, środków trwałych małoceennych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- 38) sporządzanie protokołów przekazania i likwidacji mienia;
- 39) sporządzanie wymiaru podatku rolnego, leśnego i od nieruchomości dla wszystkich podmiotów podlegających opodatkowaniu;
- 40) sporządzanie wymiaru podatku od środków transportowych (przyjmowanie deklaracji od podatników podatku od środków transportowych);
- 41) naliczanie podatków i opłat lokalnych;
- 42) pobór podatków, opłat lokalnych i opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 43) współpraca z sołtysami w zakresie poboru podatków i opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 44) windykacja należności z tytułu podatków i opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 45) przygotowywanie projektów decyzji w sprawie stosowania ulg, umorzeń podatkowych i odroczeń terminów ich płatności;
- 46) współpraca z Komornikiem Sądowym;
- 47) bieżąca aktualizacja stanu posiadania dla potrzeb wymiaru podatków;
- 48) sporządzanie sprawozdawczości budżetowej, finansowej i statystycznej za okresy miesięczne, kwartalne i roczne zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 49) wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym, o dochodowości z gospodarstwa rolnego, o podleganiu ubezpieczeniom KRUS oraz spisywanie zeznań świadków o pracy w gospodarstwie rolnym i zakładach pracy;
- 50) przygotowywanie projektów Zarządzeń Burmistrza;
- 51) rozliczanie delegacji służbowych;
- 52) udzielanie zaliczek i ich rozliczanie zgodnie z podjętym Zarządzeniem Burmistrza;
- 53) prowadzenie ewidencji i rozliczenie dofinansowania zakupu okularów dla pracowników urzędu;
- 54) zatwierdzanie zamówień Urzędu;
- 55) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem mienia gminnego i jednostek podległych;
- 56) prowadzenie scentralizowanego systemu rozliczeń podatku od towarów i usług (VAT) wszystkich jednostek objętych centralizacją, ewidencja rozliczeń VAT i sporządzanie deklaracji, rejestrów zakupu i sprzedaży, współpraca z Urzędem Skarbowym;
- 57) wystawianie w imieniu gminy faktur VAT, faktur VAT korygujących, not księgowych, not księgowych korygujących;
- 58) wyliczanie współczynnika i przewspółczynnika struktury sprzedaży do celów VAT;
- 59) przygotowywanie dokumentów do przesyłania jednolitego pliku kontrolnego;
- 60) prowadzenie dokumentacji związanej z awansem zawodowym nauczycieli;
- 61) prowadzenie dokumentacji związanej z udzielaniem pomocy zdrowotnej dla nauczycieli i nauczycieli emerytów;
- 62) realizacja kontroli obowiązku nauki;
- 63) prowadzenie dokumentacji związanej z nauczaniem indywidualnym, rewalidacją indywidualną, kształceniem specjalnym oraz kształceniem młodocianych pracowników;
- 64) zamawianie i prowadzenie ewidencji posiadanych pieczęci w Urzędzie;
- 65) prowadzenie ewidencji wpłat z tytułu wykupu mieszkań komunalnych;
- 66) prowadzenie analitycznych kartotek należności i wpłat z tytułu zajęcia pasa drogowego;

- 67) prowadzenie analitycznych kartotek wpłat udziału mieszkańców w realizacji inwestycji gminnych;
- 68) prowadzenie ewidencji księgowej zadań realizowanych w ramach funduszu sołeckiego (kontrola składanych wniosków, ujęcie w budżecie, realizacja wydatków, składanie wniosku o zwrot środków, sporządzanie sprawozdań z realizacji);
- 69) archiwizowanie dokumentów powstałych na stanowiskach osób pracujących w Wydziale Finansów;
- 70) uaktualnianie strony internetowej oraz BIP Urzędu w zakresie spraw prowadzonych w ramach wydziału;

§ 16. Do zadań Wydziału Organizacyjnego i Obsługi Mieszkańców należy:

- 1) przygotowanie materiałów na posiedzenia Rady Miejskiej oraz wykonywanie niezbędnych czynności związanych z przygotowaniem posiedzeń;
- 2) sporządzanie protokołów z posiedzeń Rady Miejskiej i archiwizowanie nagrań z sesji Rady;
- 3) czuwanie nad prawidłowym przygotowaniem projektów uchwał Rady Miejskiej;
- 4) terminowe wysyłanie radnym zaproszeń i materiałów na sesję;
- 5) zapewnienie właściwych warunków obradowania sesji;
- 6) prowadzenie rejestru uchwał Rady oraz przekazywanie w ustawowym terminie uchwał Wojewodzie oraz Regionalnej Izbie Obrachunkowej;
- 7) prowadzenie korespondencji dotyczącej spraw Rady Miejskiej i jej organów;
- 8) prowadzenie rejestru i ewidencjonowanie Zarządzeń Burmistrza;
- 9) ewidencjonowanie oświadczeń majątkowych radnych i kierowników jednostek organizacyjnych;
- 10) prowadzenie ewidencji korespondencji Burmistrza;
- 11) prowadzenie ewidencji wydanych przez Burmistrza pełnomocnictw i upoważnień;
- 12) prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych urzędu;
- 13) prowadzenie dokumentacji związanej z załatwianiem skarg i listów obywateli kierowanych do Burmistrza i Przewodniczącego Rady Miejskiej;
- 14) współpraca z Delegaturą Krajowego Biura Wyborczego w zakresie wykonywania zadań związanych z wyborami do Sejmu, Senatu, Prezydenckich oraz Referendum;
- 15) prowadzenie spraw związanych z wyborami do organów gminy oraz jednostek pomocniczych gminy;
- 16) wykonywanie zadań związanych z wybieraniem i odwoływaniem ławników do Sądu Rejonowego i Sądu Okręgowego;
- 17) współdziałanie z organami ścigania i wymiarem sprawiedliwości w sprawie wykonywania nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne przez osoby skazane wyrokiem sądu;
- 18) aktualizacja informacji zamieszczanych na tablicach informacyjnych Urzędu;
- 19) prowadzenie działalności promocyjnej i marketingowej gminy;
- 20) nawiązywanie współpracy regionalnej i zagranicznej;
- 21) przygotowywanie ofert i materiałów promocyjnych gminy, folderów, ulotek, zaproszeń, dyplomów i podziękowań;
- 22) reklama gminy w mediach;
- 23) organizacja imprez okolicznościowych i rozrywkowych, których organizatorem lub współorganizatorem jest Burmistrz, Gmina Żelechów lub Urząd, w tym obsługa redakcyjna w/w imprez;
- 24) współpraca przy organizacji uroczystości lub przedsięwzięć objętych Patronatem Burmistrza Żelechowa;
- 25) współpraca z instytucjami kultury, oświaty itp. w zakresie działalności promocyjnej gminy;
- 26) współpraca z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami, w tym przygotowanie

- i realizacja programu współpracy gminy z organizacjami pozarządowymi;
- 27) administrowanie i uaktualnianie Biuletynu Informacji Publicznej oraz strony internetowej urzędu;
 - 28) prowadzenie rejestru i ewidencjonowanie wniosków o udostępnianie informacji publicznej;
 - 29) przygotowanie i przesyłanie do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego aktów prawa miejscowego;
 - 30) obsługa asystencka Burmistrza;
 - 31) organizowanie przyjęć interesantów przez Burmistrza;
 - 32) przyjmowanie i rejestrowanie korespondencji wpływającej do Urzędu i Burmistrza;
 - 33) obsługa poczty elektronicznej Urzędu;
 - 34) wysyłanie korespondencji z Urzędu;
 - 35) rejestracja korespondencji przychodzącej w systemie EZD;
 - 36) wydawanie i ewidencjonowanie delegacji służbowych;
 - 37) udzielanie obywatelom informacji dotyczących spraw załatwianych w Urzędzie;
 - 38) obsługa centrali telefonicznej – połączeń telefonicznych przychodzących na numer ogólny Urzędu;
 - 39) zapewnienie zaopatrzenia Urzędu w artykuły biurowe, środki czystości i artykuły spożywcze;
 - 40) prowadzenie spraw z zakresu:
 - a) świadczeń rodzinnych, zgodnie z ustawą z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,
 - b) świadczeń alimentacyjnych, zgodnie z ustawą z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
 - c) jednorazowego świadczenia, o którym mowa art. 10 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, zwanych dalej „świadczeniami”;
 - 41) przyjmowanie i obsługa klientów w sprawach świadczeń;
 - 42) przyjmowanie i weryfikacja wniosków o świadczenia rodzinne oraz kompletowanie dokumentacji i ustalanie prawa do świadczeń;
 - 43) prowadzenie postępowania administracyjnego i dokumentacji przewidzianej przepisami prawa;
 - 44) obsługa systemów informatycznych służących do:
 - a) pozyskiwania danych niezbędnych do ustalenia prawa do świadczeń,
 - b) ustalania prawa do świadczeń i ich wypłaty,
 - c) sporządzania sprawozdawczości;
 - 45) współpraca z instytucjami w zakresie pozyskiwania i sprawdzania dokumentacji niezbędnej dla weryfikacji i ustalenia prawa do świadczeń;
 - 46) przygotowanie decyzji przyznających, odmownych, uchylających i zmieniających, zaświadczeń oraz innych pism w zakresie świadczeń;
 - 47) prowadzenie postępowań w sprawie nienależnie pobranych świadczeń;
 - 48) prowadzenie postępowań w zakresie odwołań od decyzji w sprawach świadczeń;
 - 49) sporządzanie list wypłat zgodnie z wydanymi decyzjami administracyjnymi;
 - 50) planowanie zapotrzebowania na środki finansowe i analiza wykorzystanych środków;
 - 51) sporządzanie i przekazywanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw;
 - 52) prowadzenie postępowania wobec dłużników alimentacyjnych;
 - 53) naliczanie i aktualizacja należności dłużników alimentacyjnych, dokonywanie odpisu aktualizacyjnego należności alimentacyjnych;
 - 54) wydawanie zaświadczeń w zakresie realizowanych ustaw;
 - 55) prowadzenie dokumentacji dotyczącej wydawania dowodów osobistych zgodnie z ustawą z dnia 06 sierpnia 2010r. o dowodach osobistych;
 - 56) prowadzenie ewidencji ludności zgodnie z ustawą z dnia 24 września 2010r. o ewidencji ludności;

- 57) sporządzanie spisów wyborców do wyborów: Prezydenta RP, do Sejmu i Senatu, Parlamentu Europejskiego oraz organów samorządu terytorialnego jak również referendum;
- 58) wydawanie zaświadczeń o prawie do głosowania;
- 59) realizacja zadań w zakresie spraw wojskowych zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny w tym:
- a) przygotowanie dokumentacji do przeprowadzenia kwalifikacji wojskowej oraz udział w pracach Powiatowej Komisji Lekarskiej przeprowadzającej kwalifikację wojskową,
 - b) prowadzenie czynności związanych z natychmiastowym uzupełnieniem sił zbrojnych, współdziałanie w tym zakresie z organami wojskowymi,
 - c) prowadzenie spraw związanych z orzekaniem konieczności sprawowania przez żołnierzy bezpośredniej opieki nad członem rodziny, prowadzenia gospodarstwa rolnego oraz uznania ich za jedynych żywicieli rodziny,
 - d) prowadzenie spraw związanych ze świadczeniami na rzecz obrony kraju;
- 60) realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, w tym:
- a) prowadzenie postępowań w sprawach wydawania i cofania zezwoleń na sprzedaż i podawanie napojów alkoholowych,
 - b) prowadzenie ewidencji wydawanych zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych i naliczanie opłat za zezwolenia,
 - c) koordynacja działalności Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz obsługa organizacyjno-techniczna pracy tej Komisji,
 - d) przygotowywanie projektu gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii,
 - e) kontrola wykonania gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii;
- 61) konserwacja sprzętu silnikowego znajdującego się na stanie OSP Żelechów oraz motopomp;
- 62) utrzymanie w stałej sprawności technicznej sprzętu pożarniczego w tym samochodów pożarniczych i motopomp;
- 63) wykonywanie czynności sprawdzających, konserwacyjnych i napraw nie wykraczających poza posiadane uprawnienia;
- 64) bieżąca kontrola dokumentacji technicznej pojazdów;
- 65) utrzymanie w czystości i porządku pomieszczeń pożarowych i zaplecza warsztatowo-magazynowego OSP;
- 66) utrzymanie czystości i porządku na terenie należącym administracyjnie do Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Żelechowie, w czasie godzin pracy w OSP;
- 67) pełnienie funkcji koordynatora czynności kancelaryjnych w Urzędzie;
- 68) prowadzenie archiwum Urzędu zgodnie z obowiązującymi przepisami:
- a) przejmowanie dokumentacji spraw zakończonych z poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu,
 - b) przechowywanie i zabezpieczanie przejętej dokumentacji oraz prowadzenie jej ewidencji,
 - c) udostępnianie dokumentacji archiwum,
 - d) przygotowanie do przekazania i przekazywanie materiałów archiwalnych do archiwum państwowego,
 - e) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej, udział w jej komisyjnym brakowaniu oraz przekazywanie wybrakowanej dokumentacji na makulaturę, po uprzednim uzyskaniu zgody miejscowo właściwego archiwum państwowego;
- 69) nadzór nad produkcją roślinną i zwierzęcą;

- 70) prowadzenie spraw z zakresu ochrony przyrody:
 - a) wydawanie zezwoleń na usunięcie drzew z terenu nieruchomości oraz przygotowywanie decyzji w sprawie nałożenia kar pieniężnych za ich samowolne usuwanie,
 - b) sprawy dotyczące zalesienia,
 - c) przygotowanie materiałów dotyczących ustanowienia pomnika przyrody;
- 71) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o ochronie zwierząt oraz ustawy prawo łowieckie;
- 72) prowadzenie postępowań w sprawach zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej;
- 73) utrzymywanie w należytej czystości wszystkich pomieszczeń biurowych i innych znajdujących się w budynku Urzędu;
- 74) otwieranie i zamykanie budynku Urzędu w dni jego pracy;
- 75) czuwanie nad prawidłowym zabezpieczeniem okien, krat i drzwi do urzędu, włączanie i rozłączanie systemu alarmowego;
- 76) zgłaszanie wszelkich usterek, uszkodzeń instalacji elektrycznej, wodnokanalizacyjnej, grzewczej, zamków, drzwi, okien itp.;
- 77) utrzymywanie porządku przed budynkiem Urzędu i pielęgnowanie terenów zielonych w obszarze Urzędu;
- 78) dbanie o prawidłowe wyposażenie pomieszczeń sanitarnych w niezbędne środki higieny;
- 79) udostępnianie pomieszczeń Urzędu poza godzinami pracy w przypadku odbywania posiedzeń Rady Miejskiej, udzielania przez Urząd Stanu Cywilnego ślubów lub w innych przypadkach zgłoszonych przez przełożonych;
- 80) dostarczanie korespondencji wychodzącej z Urzędu do urzędu pocztowego;
- 81) realizacja oraz kontrola zadań wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych;
- 82) organizacja i prowadzenie biura obsługi interesanta;
- 83) konfigurowanie sprzętu i oprogramowania stacji roboczych;
- 84) prowadzenie modernizacji sprzętu i oprogramowania stanowisk roboczych;
- 85) administrowanie siecią komputerową Urzędu w zakresie sprzętu i oprogramowania;
- 86) pomoc w wdrażaniu i nadzorowaniu oprogramowania użytkowego, rozliczanie kart drogowych samochodów pożarniczych;
- 87) rozliczanie kart pracy sprzętu silnikowego;
- 88) sprawdzanie pod względem merytorycznym i opisywanie faktur, prowadzenie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących zakupu paliwa, zakupu materiałów, dokonywania przeglądów, drobnych remontów sprzętu strażackiego;
- 89) planowanie potrzeb z zakresu ochrony przeciwpożarowej i składanie wniosków w tym zakresie do projektu budżetu gminy;
- 90) prowadzenie spraw wynikających z ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

§ 17. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy:

- 1) realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 28 listopada 2014r. prawo o aktach stanu cywilnego:
 - a) dokonywanie rejestracji stanu cywilnego tj. rejestracji urodzeń, małżeństw, zgonów oraz innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób w rejestrze stanu cywilnego,
 - b) dokonywanie zmian w aktach stanu cywilnego na podstawie orzeczeń sądowych, decyzji administracyjnych, czynności materialno-technicznych,
 - c) wydawanie odpisów i zaświadczeń z akt stanu cywilnego,
 - d) wydawanie decyzji administracyjnych, postanowień, dokonywanie czynności materialno-technicznych z zakresu prawa o aktach stanu cywilnego,
 - e) wydawanie zaświadczeń o stanie cywilnym,
 - f) wydawanie zaświadczeń stwierdzających brak okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa,

- g) wydawanie zaświadczeń stwierdzających, że zgodnie z prawem polskim można zawrzeć małżeństwo,
 - h) wydawanie zaświadczeń potwierdzających uznanie dziecka,
 - i) występowanie o nadanie numeru PESEL po sporządzeniu aktu urodzenia dla osób urodzonych w Polsce, zmianę numeru PESEL w przypadku sprostowania daty lub zmiany płci, aktualizowanie danych w rejestrze PESEL;
- 2) realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 17 października 2008 r. o zmianie imienia i nazwiska.

§ 18. Do zadań Wydziału Planowania i Zarządzania Infrastrukturą należy:

- 1) przygotowywanie decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej;
- 2) przygotowywanie projektów Zarządzeń Burmistrza;
- 3) opracowywanie projektów planów inwestycyjnych gminy;
- 4) koordynacja projektów inwestycyjnych prowadzonych przez Urząd;
- 5) inicjowanie, rejestracja zadań inwestycyjnych realizowanych z udziałem mieszkańców;
- 6) inicjowanie, przygotowywanie inwestycji wspólnych oraz ustalanie propozycji udziału w kosztach wspólnych przedsięwzięć inwestycyjnych gminy z innymi podmiotami;
- 7) sprawowanie nadzoru inwestorskiego w zakresie prowadzonych inwestycji zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
- 8) bieżąca współpraca z jednostkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie procedur wynikających z ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówieniach publicznych;
- 9) przygotowywanie i zatwierdzanie dokumentacji przetargowej;
- 10) przygotowywanie i zatwierdzanie zapytań ofertowych dla Urzędu;
- 11) przygotowywanie i zatwierdzanie zamówień Urzędu;
- 12) wysyłanie zapytań ofertowych i zamówień do dostawców;
- 13) przygotowywanie rekomendacji wyboru dostawcy;
- 14) przygotowywanie dokumentacji rozstrzygnięć przetargów;
- 15) przygotowywanie i zatwierdzanie projektów umów z dostawcami;
- 16) prowadzenie spraw dotyczących odwołań od podjętych rozstrzygnięć przetargowych;
- 17) zapewnienie przygotowywania ofert inwestycyjnych;
- 18) sporządzanie sprawozdań z emisji zanieczyszczeń środowiska;
- 19) prowadzenie spraw wynikających z przepisów ustawy z dnia 17 maja 1989r. – Prawo geodezyjne i kartograficzne;
- 20) prowadzenie spraw dotyczących rozgraniczeń i podziałów nieruchomości;
- 21) przyjmowanie wniosków i oznaczanie nieruchomości numerami porządkowymi;
- 22) komunalizacja mienia;
- 23) ustalanie następców prawnych, właścicieli, posiadaczy samoistnych, użytkowników wieczystych nieruchomości - w celach podatkowych;
- 24) przyjmowanie nieruchomości na rzecz gminy w obrocie cywilnoprawnym;
- 25) współpraca z Wydziałem Ksiąg Wieczystych Sądu Rejonowego w Garwolinie w zakresie wnioskowanych czynności wieczysto-księgowych;
- 26) prowadzenie spraw związanych z przekształcaniem prawa użytkowania wieczystego w prawo własności;
- 27) reprezentowanie gminy w sprawach sądowych związanych z gospodarką nieruchomościami gminy i Skarbu Państwa;
- 28) gospodarowanie nieruchomościami komunalnymi;
- 29) wydawanie opinii o zdjęciu wierzchniej warstwy gleby;
- 30) prowadzenie spraw związanych z wnioskowaniem o zgodę na przeznaczenie gruntów rolnych i leśnych na cele nierolnicze i nieleśne;
- 31) opracowywanie i kontrola wdrożenia strategii działań;
- 32) organizowanie i sprawowanie opieki nad grobami wojennymi, miejscami pamięci narodowej;

- 33) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodnej wynikających z prawa wodnego w tym zakłócenia stosunków wodnych, zabezpieczenia wód przed zanieczyszczeniami;
- 34) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, w tym:
 - a) prowadzenie procedury związanej z uchwalaniem i zmianą studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, nadzór merytoryczny i formalny nad wykonawcą,
 - b) wydawanie zaświadczeń oraz wypisów i wyrysów z planu zagospodarowania przestrzennego oraz studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego,
 - c) wydawanie decyzji o naliczeniu renty planistycznej;
- 35) wykonywanie zadań wynikających z ustawy prawo geologiczne i górnicze;
- 36) prowadzenie spraw związanych z ochroną i kształtowaniem środowiska oraz raportów z wykonania tego programu;
- 37) przeprowadzanie postępowań w sprawie oddziaływania na środowisko planowanych przedsięwzięć w części postępowania zmierzającego do wydawania decyzji określonych w ustawie o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz ocenach oddziaływania na środowisko;
- 38) udostępnianie zgodnie z obowiązującymi przepisami informacji o środowisku i jego ochronie;
- 39) prowadzenie publicznego dostępu wykazu danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku i jego ochronie w formie elektronicznej;
- 40) popularyzacja problematyki i stosowania przepisów o ochronie środowiska w zakresie objętym właściwością;
- 41) kontrola przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska w zakresie objętym właściwością;
- 42) prowadzenie książki obiektu siedziby Urzędu;
- 43) współpraca z Powiatowym Inspektorem Nadzoru Budowlanego w Garwolinie;
- 44) prowadzenie spraw związanych z organizacją imprez masowych;
- 45) nadzór nad realizacją Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych;
- 46) sprawowanie nadzoru nad zabytkami nieruchomymi znajdującymi się na stanie Gminy;
- 47) prowadzenie spraw w zakresie wprowadzania zanieczyszczeń do powietrza;
- 48) prowadzenie spraw związanych z melioracją na terenie gminy;
- 49) realizacja zadań wynikających z ustawy o rewitalizacji;
- 50) zarządzanie siecią dróg gminnych;
- 51) prowadzenie ewidencji dróg gminnych;
- 52) opiniowanie przebiegu dróg wojewódzkich i powiatowych oraz zakwalifikowanie drogi do kategorii dróg gminnych;
- 53) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o drogach publicznych, w tym:
 - a) uzgadnianie lokalizacji ogrodzeń przylegających do pasów dróg gminnych,
 - b) uzgadnianie lokalizacji zjazdów,
 - c) orzekaniu o przywróceniu pasa drogi gminnej do stanu poprzedniego w razie jego naruszenia,
 - d) wydawanie decyzji na zajęcie pasa drogowego,
 - e) wydawanie decyzji na umieszczenie w pasie drogi gminnej urządzeń nie związanych z gospodarką drogową,
 - f) wydawanie decyzji o naliczeniu opłat rocznych,
 - g) umieszczenie reklam w pasie drogowym;
- 54) koordynowanie „akcji zima” oraz sprawowanie nadzoru nad jej należyтым wykonaniem;
- 55) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o transporcie drogowym;
- 56) prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem mieszkaniowym zasobem gminy oraz spraw związanych z lokalami użytkowymi (zawieranie umów, ustalanie propozycji stawek

czynszu);

- 57) nadzór nad konserwacją oświetlenia ulicznego;
- 58) realizacja zadań wynikających z ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków;
- 59) nadzór nad wykonywaniem usług na rzecz Gminy przez Zakład Gospodarki Komunalnej;
- 60) prowadzenie spraw związanych z prawidłowym utrzymaniem dróg gminnych w tym oznakowania pionowego i poziomego, oświetlenia ulicznego, zimowego utrzymania, wykonywanie bieżących remontów;
- 61) prowadzenie spraw związanych z roszczeniami i odszkodowaniami w związku z kolizjami na drogach lub ich stanem;
- 62) zbieranie wniosków wraz z uzasadnieniem wydziałów, gminnych jednostek organizacyjnych, sołectw do opracowania planów inwestycyjnych;
- 63) prowadzenie ewidencji przebiegu wykorzystania samochodów służbowych oraz nadzór nad ich eksploatacją;
- 64) opracowywanie i kierowanie wniosków do odpowiednich instytucji w celu pozyskania dotacji z funduszy pomocowych oraz ich rozliczanie;
- 65) organizowanie udziału gminy w międzynarodowych programach pomocowych umożliwiających uzyskanie dostępu do preferencyjnych kredytów, dotacji, grantów celowych, doradztwa, szkolenia oraz ich rozliczanie;
- 66) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami, związkami, które w swych statutowych zadaniach mają realizację programów pomocowych;
- 67) prowadzenie bazy azbestowej;
- 68) realizacja oraz kontrola zadań wynikających z ustawy o ochronie informacji niejawnych przez pracowników;
- 69) uaktualnianie strony internetowej oraz BIP Urzędu w zakresie spraw prowadzonych w ramach wydziału;
- 70) wydawanie opinii o gospodarce odpadami niebezpiecznymi;
- 71) realizacja obowiązków wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie;
- 72) prowadzenie całości spraw związanych z realizacją zadań gminy w zakresie ustaw:
 - a) o odpadach,
 - b) o zużytym sprzęcie elektronicznym,
 - c) o bateriach i akumulatorach;
- 73) prowadzenie ewidencji:
 - a) zbiorników bezodpływowych w celu kontroli częstotliwości ich opróżniania,
 - b) przydomowych oczyszczalni ścieków w celu kontroli częstotliwości i sposobu pozbywania się komunalnych osadów ściekowych;
- 74) prowadzenie spraw związanych z likwidacją nielegalnych zrzutów ścieków i odpadów;
- 75) obsługa systemów wytworzonych przez Lidera projektu „Mazowsze bez smogu”;
- 76) opracowanie strategii służącej poprawie jakości powietrza Gminy Żelechów m.in. na podstawie PGN, PONE;
- 77) nadzór nad wdrażaniem ww. strategii oraz monitorowanie realizacji uchwał i strategii lokalnych w zakresie ochrony powietrza;
- 78) monitorowanie oraz prowadzenie sprawozdawczości realizacji założeń Programu ochrony powietrza i Planu działań krótkoterminowych;
- 79) monitorowanie stanu inwentaryzacji źródeł ciepła oraz wsparcie w aktualizacji bazy danych;
- 80) wykonanie/ aktualizacja analiz/ badań dotyczących potrzeb edukacyjnych mieszkańców Gminy Żelechów, w tym zidentyfikowanie grup wymagających szczególnego wsparcia oraz opracowanie scenariuszy planowanych do przeprowadzenia działań;
- 81) organizacja wydarzeń informacyjno-edukacyjnych w zakresie ochrony powietrza;
- 82) wytworzenie i dystrybucja materiałów informacyjno-edukacyjnych dot. ochrony powietrza;

- 83) wykonanie/ aktualizacja analiz/ diagnozy ubóstwa energetycznego mieszkańców Gminy Żelechów, w tym na podstawie istniejących danych i rejestrów, np. pochodzących z ośrodków pomocy społecznej;
- 84) utworzenie bazy danych dot. ubóstwa energetycznego w Gminie Żelechów;
- 85) udział w kontrolach palenisk oraz czynna współpraca w tym zakresie z uprawnionymi pracownikami gminy i policją;
- 86) zlecanie badania próbek popiołu do akredytowanego laboratorium w celu wykrycia spalania najgorszej jakości paliw i odpadów;
- 87) pomoc w pozyskiwaniu zewnętrznego wsparcia finansowego dla Gminy Żelechów na realizację zidentyfikowanych potrzeb w zakresie inwestycji i działań ograniczających emisję zanieczyszczeń, podnoszących efektywność energetyczną i budujących świadomość społeczną w tym zakresie. Będzie to wyszukanie instrumentów wsparcia, pomoc merytoryczna w wypełnieniu wniosku o dofinansowanie, wsparcie merytoryczne realizacji projektu;
- 88) doradztwo mieszkańcom w zakresie wymiany źródła ogrzewania i termomodernizacji oraz pomoc w pozyskaniu środków finansowych;
- 89) wsparcie działań zmierzających ku zwiększeniu oszczędności zużycia energii w gospodarstwach domowych dotkniętych ubóstwem energetycznym;
- 90) organizacja spotkań z grupami opiniotwórczymi, tj. przedsiębiorcami, lekarzami, księżmi, Ochotniczą Strażą Pożarną, LGD, organizacjami pozarządowymi, instytucjami publicznymi działającymi w obszarze ochrony powietrza;
- 91) prowadzenie akcji informacyjnej o wymaganiach uchwały antysmogowej dla Mazowsza oraz dostępnych formach dofinansowania do wymiany kotłów;
- 92) druk i dystrybucja materiałów informacyjno-edukacyjnych.

§ 19. Do zadań pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych należy w szczególności:

- 1) zapewnienie przestrzegania ochrony informacji niejawnych w urzędzie;
- 2) kontrola informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji;
- 3) przeprowadzenie postępowania sprawdzającego związanego z dostępem do informacji niejawnych;
- 4) opracowanie planu postępowania z materiałami zawierającymi informacje niejawne stanowiące tajemnicę państwową w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego;
- 5) podejmowanie działań zmierzających do wyjaśnienia okoliczności naruszania przepisów o ochronie informacji niejawnych.

§ 20. Do stanowiska pracy radcy prawnego należy:

- 1) zatwierdzanie decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej;
- 2) zatwierdzanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań finansowych Urzędu;
- 3) zatwierdzanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań finansowych jednostek organizacyjnych;
- 4) zatwierdzanie projektów uchwał Rady Miejskiej;
- 5) zatwierdzanie projektów Zarządzeń Burmistrza;
- 6) zatwierdzanie dokumentacji przetargowej;
- 7) zatwierdzanie zapytań ofertowych dla Urzędu;
- 8) zatwierdzanie projektów umów z dostawcami;
- 9) wydawanie opinii prawnych na wnioski kierownictwa Urzędu;
- 10) udzielanie porad i konsultacji prawnych na rzecz poszczególnych komórek organizacyjnych;
- 11) opiniowanie spraw z zakresu prawa zamówień publicznych;
- 12) zastępstwo procesowe przez sądami powszechnymi i administracyjnymi.

§ 21. Do zadań koordynatora do spraw dostępności, w szczególności należy:

- 1) wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez urząd;
- 2) przygotowanie i koordynacja wdrożenia planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, zgodnie z wymogami określonymi w art. 6 ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami z dnia 19 lipca 2019 r.;
- 3) monitorowanie działalności urzędu w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

§ 22. Do zadań na stanowisku ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego należy:

- 1) w zakresie obrony cywilnej:
 - a) opracowywanie projektów planistycznych w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej,
 - b) wykonywanie niezbędnej dokumentacji do przygotowania i kierowania formacjami obrony cywilnej,
 - c) przygotowywanie i zapewnienie działania elementów systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania,
 - d) planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń formacji obrony cywilnej oraz ludności w zakresie powszechnej samoobrony,
 - e) prowadzenie magazynu sprzętu OC,
 - f) organizowanie odpraw i narad kadry kierowniczej OC,
 - g) sporządzanie sprawozdań z realizacji zadań obrony cywilnej gminy oraz dokumentów do prowadzenia prac planistycznych w tym zakresie;
- 2) w zakresie zarządzania kryzysowego:
 - a) opracowanie i aktualizacja „Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego”,
 - b) szkolenie, opracowywanie planów posiedzeń i zapewnienie obsługi kancelaryjno – biurowej Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
 - c) wykonywanie obowiązków w ramach obsady Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego;
- 3) w zakresie spraw obronnych:
 - a) opracowywanie i aktualizacja „Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy”,
 - b) wykonywanie obowiązków w ramach obsady Stanowiska Kierowania Burmistrza,
 - c) opracowanie i aktualizacja „Planu Akcji Kurierskiej”,
 - d) organizacja i przeprowadzenie akcji kurierskiej,
 - e) planowanie, nakładanie i przeznaczenie do wykonywania obowiązków świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz Sił Zbrojnych i formacji OC,
 - f) planowanie i organizacja szkolenia obronnego,
 - g) realizacja zadań w zakresie reklamowania osób do obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
 - h) prowadzenie okresowych szkoleń i stałego dyżuru,
 - i) opracowywanie planu świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony cywilnej.

Rozdział V

Kontrola wewnętrzna

§ 22.1. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna, której podlegają pracownicy, poszczególne komórki organizacyjne, a także jednostki organizacyjne gminy.

2. Kontrola dokonywana jest pod względem:

- 1) legalności;
- 2) gospodarności;
- 3) rzetelności;
- 4) celowości;
- 5) terminowości;

- 6) skuteczności.
3. Celem kontroli jest ustalanie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości, ustalenie osób odpowiedzialnych za stwierdzenie nieprawidłowości oraz określenie sposobów naprawienia stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania im w przyszłości.

§ 23.1. Kontrolę wewnętrzną sprawują:

- 1) Burmistrz, Zastępca, Sekretarz lub osoba działająca na podstawie pisemnego pełnomocnictwa Burmistrza;
- 2) kierownictwo wydziałów w stosunku do podległych pracowników;
- 3) Skarbnik w zakresie spraw finansowych gminy.
2. Formę i zakres kontroli określa kontrolujący w zależności od potrzeby ustalając każdorazowo jej kompleksowość i problematykę.
3. Dowodem kontroli wewnętrznej jest w szczególności:
 - 1) opatrzenie kontrolowanych dokumentów podpisem kontrolującego, datą czynności, ewentualnie naniesienie na nich stosowną adnotację;
 - 2) notatka służbowa;
 - 3) protokół kontroli.
4. Protokół kontroli zawiera:
 - 1) oznaczenie kontrolowanej jednostki organizacyjnej;
 - 2) imię i nazwisko kontrolującego;
 - 3) datę rozpoczęcia, zakończenia czynności;
 - 4) określenie przedmiotu i czasu objętego kontrolą;
 - 5) imię i nazwisko kierownika jednostki kontrolowanej;
 - 6) przebieg i wynik czynności kontrolnych;
 - 7) dowody potwierdzające stwierdzone nieprawidłowości;
 - 8) wnioski kontrolującego;
 - 9) datę i miejsce podpisania protokołu;
 - 10) podpis kontrolującego, kierownika jednostki kontrolowanej oraz zainteresowanego pracownika.

§ 24.1. Kierownicy wydziałów są zobowiązani do okresowej kontroli wewnętrznej podległych pracowników w zakresie prawidłowości i terminowości wykonania zleconych zadań z uwzględnieniem jakości i poprawności obsługi obywateli.

2. W przypadku ujawnienia nieprawidłowości, których usunąć się nie da, kontrolujący niezwłocznie:
 - 1) zabezpiecza dokumenty;
 - 2) powiadamia Burmistrza o wykonaniu i wynikach kontroli.
3. W zależności od stwierdzonych nieprawidłowości Burmistrz:
 - 1) podejmuje działania przewidziane w regulaminie pracy lub innych przepisach;
 - 2) powiadamia stosowne organy i instytucje, zgodnie z właściwością;
 - 3) poleca podjęcie czynności zmierzających do usunięcia zaniedbań oraz podjęcie działań uniemożliwiających występowanie ich w przyszłości.

Rozdział VI

Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej, skarg i wniosków

§ 25.1. Zasady postępowania w sprawach wnoszonych do Urzędu oraz terminy ich załatwiania określa kodeks postępowania administracyjnego oraz odpowiednie przepisy szczególne.

2. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego, rzetelnego i kulturalnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli, kierując się przepisami prawa, a w szczególności:
 - 1) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśniania treści

- obowiązujących przepisów;
 - 2) niezwłocznego rozstrzygania spraw, a jeśli to niemożliwe, określania terminu załatwienia;
 - 3) bieżącego informowania zainteresowanych o stanie załatwienia ich sprawy;
 - 4) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżania od wydanych rozstrzygnięć.
3. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie indywidualnych spraw ponoszą kierownicy wydziałów oraz samodzielne stanowiska.

§ 26.1. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego, rzetelnego i terminowego załatwiania skarg i wniosków.

- 2. Skargi i wnioski mogą być wnoszone pisemnie lub za pomocą faksu, poczty elektronicznej lub ustnie do protokołu.
- 3. Skargi i wnioski rejestruje się w rejestrze skarg i wniosków.
- 4. Rejestr skarg i wniosków jest prowadzony przez Wydział Organizacyjny i Obsługi Mieszkańców.
- 5. Burmistrz przyjmuje mieszkańców w sprawach skarg i wniosków we wtorki w godzinach 8³⁰ – 11⁰⁰ oraz w czwartki w godzinach 15⁰⁰ – 17⁰⁰.

Rozdział VII

Zasady podpisywania pism i decyzji

§ 27. Burmistrz podpisuje dokumenty, pisma i decyzje we wszystkich sprawach zastrzeżonych do jego wyłącznej kompetencji, a w szczególności:

- 1) zarządzenia, regulaminy, decyzje i okólniki wewnętrzne;
- 2) pisma związane z reprezentowaniem gminy na zewnątrz;
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie bieżącej działalności Gminy;
- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące podległych kierowników wydziałów;
- 5) decyzje w zakresie administracji publicznej do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu;
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu;
- 7) pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy;
- 8) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądem i organami administracji, odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych;
- 9) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców, zgłaszane za pośrednictwem radnych;
- 10) pisma zastrzeżone do podpisu Burmistrza innymi aktami prawa lub mające ze względu na swój charakter specjalne znaczenie.

§ 28.1. Zastępca Burmistrza podpisuje dokumenty, pisma i decyzje wynikające z podziału zadań pomiędzy Burmistrzem i Zastępcą, w ramach upoważnienia udzielonego przez Burmistrza.

- 2. Sekretarz Gminy podpisuje dokumenty, pisma i decyzje w ramach upoważnienia udzielonego przez Burmistrza.
- 3. Skarbnik Gminy podpisuje dokumenty, pisma i decyzje w ramach upoważnienia udzielonego przez Burmistrza.
- 4. Kierownicy Wydziałów podpisują:
 - 1) pisma związane z zakresem działania Wydziałów, nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza;
 - 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach, do załatwiania których zostali upoważnieni przez Burmistrza;

- 3) pisma w sprawach dotyczących organizacji wewnętrznej wydziałów i zakresu zadań dla poszczególnych wydziałów lub stanowisk.
5. Kierownicy Wydziałów określają rodzaje pism, do podpisywania których są upoważnieni inni pracownicy.

§ 29. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego i jego zastępca podpisują pisma w zakresie ich zadań.

§ 30. Pracownicy przygotowujący projekty pism, w tym decyzji administracyjnych, parafują je swoim podpisem, umieszczonym na końcu tekstu projektu z lewej strony.

§ 31.1. Postanowienia, zaświadczenia oraz decyzje w rozumieniu kodeksu postępowania administracyjnego podpisują upoważnieni pracownicy Urzędu w zakresie i na podstawie indywidualnych imiennych upoważnień udzielonych na piśmie przez Burmistrza.

2. Osoba upoważniona przez Burmistrza do załatwiania i podpisywania dokumentów, o których mowa w ust. 1 używa pieczętki „Z upoważnienia Burmistrza”, na której widnieje jej imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe.

3. Rejestr i zbiór upoważnień prowadzony jest przez Wydział Organizacyjny i Obsługi Mieszkańców.

4. W dokumentach i pismach sporządzanych w Urzędzie należy zamieszczać adnotację zawierającą: imię i nazwisko, stanowisko służbowe i numer telefonu pracownika prowadzącego sprawę lub opracowującego pismo lub dokument.

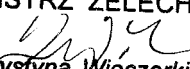
Rozdział VIII

Postanowienia końcowe.

§ 32. Sprawy nieuregulowane w niniejszym Regulaminie, a dotyczące funkcjonowania oraz wykonywania zadań przez Urząd, zasad nadzoru, kontroli i współdziałania z jednostkami organizacyjnymi gminy określa Burmistrz w drodze zarządzenia wewnętrznego.

§ 33. Zmiana Regulaminu następuje w trybie wymaganym dla jego wprowadzenia.

BURMISTRZ ŻELECHOWA


mgr Krystyna Wieczorkiewicz

UZASADNIENIE

Zarządzeniem Burmistrza Żelechowa w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żelechowie wprowadza się zmiany:

1. porządkujące – po czterokrotnych zmianach wprowadzanych w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Żelechowie, ujednoliconą została jego treść, wprowadzono prawidłowe nazewnictwo Wojskowego Centrum Rekrutacji oraz wprowadzono prawidłową podstawę prawną dotyczącą spraw obronnych i obrony cywilnej - ustawę o obronie ojczyzny.
2. Organizacyjne – po dokładnej analizie zakresów obowiązków pracowników poszczególnych wydziałów, stwierdzono, że w Wydziale Organizacyjnym i Obsługi Mieszkańców są dwa etaty na stanowisku ds. obywatelskich. Likwidacja jednego z tych etatów pozwoli na optymalizację zakresów obowiązków pozostałych pracowników wydziału. Zadania realizowane przez pracownika (dotyczące zadań określonych w ustawach: o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz o swobodzie działalności gospodarczej) zostają przekazane pracownikom zatrudnionym w wydziale.
3. Pokontrolne – zrealizowano zalecenia pokontrolne uwzględniając w regulaminie stanowisko ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego (zadania będą realizowane przez pracownika z WPiZI) oraz uwzględniono zapis dotyczący kierowania i nadzoru nad wykonywaniem zadań obronnych przez Burmistrza Żelechowa.

BURMISTRZ, ŻELECHOWA


mgr. Krystyna Wieczorkiewicz

